



COMUNICADO DE PRENSA

Contacto: Michael Shields
mshields@policymattersohio.org
330.906.2062

“Estado del Ohio Trabajador 2021” documenta el impacto desigual de COVID en los trabajadores de Ohio

La pandemia de COVID-19 ha reformulado la economía de Ohio, obligando a cientos de miles de habitantes de Ohio a abandonar la fuerza laboral y exacerbando la desigualdad racial, de género y de ingresos, según el informe anual de Policy Matters Ohio sobre la fuerza laboral de Ohio. [“Estado del Ohio Trabajador 2021: Aprovechando el momento”](#) demuestra la importancia de las políticas gubernamentales no solo para proteger el bienestar de las personas sino también para respaldar la economía en general.

“Con demasiada frecuencia, los analistas miden la economía por las ganancias corporativas y los precios de las acciones”, dijo el investigador de Policy Matters Ohio y autor principal del informe, Michael Shields. “Nuestro informe se centra en los verdaderos impulsores de la economía: las personas. Durante años, ciertos políticos y algunos de los intereses corporativos que los respaldan nos han dividido por razas para su beneficio. Reprimieron los salarios de los trabajadores y atacaron el derecho a afiliarse a un sindicato. Durante el año pasado, hemos visto cómo las acciones del gobierno pueden reconstruir el poder de los trabajadores y proteger el bienestar de las personas. Poner fin a esos esfuerzos de manera prematura dejaría atrás a muchos residentes de Ohio”.

Entre los principales hallazgos del informe:

- Las tendencias a largo plazo muestran que los más ricos y mejor remunerados de Ohio acaparaban prosperidad antes de COVID. El estímulo fiscal sin precedentes brinda a los responsables de la formulación de políticas la oportunidad de reformular la economía para que más personas prosperen.
- Más de un año después de que COVID-19 desplazó a más de 1 millón de habitantes de Ohio de sus empleos, en julio de 2021, Ohio todavía tenía 269,000 empleos menos que antes de la pandemia.
- COVID-19 obligó de manera desproporcionada a los habitantes de Ohio con salarios bajos a dejar sus empleos, sesgando los datos que muestran un salario medio más alto el año pasado. Por ejemplo, hubo casi un 25% menos de meseras y meseros en Ohio que en 2019. La industria del ocio y la hospitalidad representó el 28% de todos los empleos del estado destruidos durante el COVID.
- Las personas que tienen “empleos esenciales” tienen un mayor riesgo de exposición al COVID; tienen más probabilidades de ser personas de color, y también se les paga casi un 13% menos que aquellos con empleos no esenciales.
- COVID-19 exacerbó las barreras estructurales de larga data que mantienen bajos los salarios de los trabajadores afroamericanos, de color e inmigrantes y los excluyen de las oportunidades laborales. El año pasado, a los habitantes blancos de Ohio se les pagó \$21 por hora como promedio en comparación con \$16 para los afroamericanos de Ohio. La tasa de desempleo de los residentes afroamericanos de Ohio, que estaba a un 15%, era más del doble que la de los blancos de Ohio, a un 6,8%.

- Las mujeres de Ohio tenían más probabilidades que los hombres de ser despedidas u obligadas a dejar sus empleos, revirtiendo años de progreso. La tasa de empleo con relación a la población se redujo del 55,6% en 2019 al 52,7% en 2020. A las mujeres se les pagaba \$18 por hora en comparación con \$21,50 para los hombres.
- El año pasado, muchos residentes de Ohio no pudieron contar con sus salarios o fuentes tradicionales de ingresos para llegar a fin de mes. Utilizaron tarjetas de crédito, sacaron préstamos, vendieron activos y tomaron prestado de familiares y amigos. Para muchos, -tanto aquellos que tenían empleo como los que no -, los pagos de estímulo del gobierno fueron fundamentales.
- La educación superior y la afiliación a sindicatos mejoran los salarios de los trabajadores. Al trabajador sindicalizado típico de Ohio se le pagaba \$23,47 por hora en comparación con \$18,46 al trabajador típico no sindicalizado. A las personas con una licenciatura se les pagaba \$30.17 por hora en comparación con \$16.95 para aquellos con un diploma de escuela secundaria. Con el tiempo, un título universitario ha protegido a algunos trabajadores de las reducciones salariales que experimentan los trabajadores con menos educación. Sin embargo, un título universitario no compensa años de políticas y prácticas que han excluido y explotado a las personas de color. Los graduados negros de la escuela secundaria y los graduados universitarios reciben 79 centavos de dólar en comparación con sus homólogos blancos.

Shields hace una serie de recomendaciones de política:

- Los legisladores deben proteger el derecho de los trabajadores a afiliarse a un sindicato, y pueden comenzar por aprobar la Ley Federal de Protecting the Right to Organize (Protección del Derecho a Organizarse, PRO).
- Aumentar el salario mínimo a \$15 la hora e incluir a los trabajadores que reciben propinas para 2026 aumentaría los salarios de más de 1,56 millones de habitantes de Ohio y circularían \$6 mil millones adicionales en la economía del estado.
- Los legisladores estatales y locales pueden usar los dólares del American Rescue Plan (Plan de Rescate Americano) para centrar a los trabajadores con el pago por labores de riesgo para los empleados esenciales; hacer cumplir las leyes de salarios y horas; y asegurar que toda la comunidad se beneficie de los proyectos públicos, no solo las corporaciones que ganen los contratos.
- Los formuladores de políticas federales deben continuar y realizar programas de estímulo permanentes que brinden a los estadounidenses más estabilidad financiera, como ampliar el Child Tax Credit (Crédito Tributario por Hijos) y la asistencia por desempleo pandémico.

“Estamos en un momento decisivo para los trabajadores”, dijo Shields. “Nuestros líderes electos pueden reescribir las reglas para asegurarse de que todas las personas tengan un nivel de vida digno y la oportunidad de buscar un futuro mejor”.