

### Empleos Y Salarios

## ESTADO DEL OHIO TRABAJADOR 2021: APROVECHANDO EL MOMENTO

Michael Shields y Vivian Jacobs

La pandemia de COVID-19 ha remodelado reformulado la economía de Ohio, obligando a cientos de miles de residentes de Ohio a abandonar la fuerza laboral y exacerbando la desigualdad racial, de género y de ingresos. Los estímulos federales sin precedentes ayudaron a hacer de esta recesión la más corta de la historia, según la medición del Producto Bruto Interno, pero los habitantes de Ohio que dependen de sus empleos como su única fuente de ingresos aún no se han recuperado.

Este año también ha demostrado cómo, al unirnos, podemos superar un gran desafío y utilizar las lecciones aprendidas para crear un mundo mejor. Este año, el Estado de trabajo Ohio 2021: Aprovechando el momento, encuentra que:

- Las tendencias a largo plazo muestran que los más ricos y mejor remunerados de Ohio acaparaban prosperidad antes de COVID. El estímulo fiscal sin precedentes brinda a los responsables de la formulación de políticas la oportunidad de reformular la economía para que más personas prosperen.
- Más de un año después de que COVID-19 desplazara a más de 1 millón de habitantes de Ohio de sus empleos, en julio de 2021, Ohio todavía tenía 269,000 empleos menos que antes de la pandemia.
- COVID-19 obligó de manera desproporcionada a los habitantes de Ohio con salarios bajos a dejar sus empleos, sesgando los datos que muestran un salario medio más alto el año pasado. Por ejemplo, hubo casi un 25% menos de meseras y meseros en Ohio que en 2019. La industria del ocio y la hospitalidad representa el 28% de todos los empleos del estado destruidos durante COVID.
- Las personas que tienen "empleos esenciales" tienen un mayor riesgo de exposición al COVID; es más probable que sean personas de color; y también se les paga casi un 13% menos que aquellos con empleos no esenciales.
- COVID-19 exacerbó las barreras estructurales de larga data que mantienen bajos los salarios de los trabajadores afroamericanos, de color e inmigrantes y los excluyen de las oportunidades laborales. El año pasado, en promedio, a los habitantes blancos de Ohio se les pagaba 21 dólares la hora en comparación con los 16 dólares de los habitantes afroamericanos de Ohio. La tasa de desempleo de los residentes afroamericanos de Ohio, que estaba a un 15%, era más del doble que la de los blancos de Ohio, a un 6,8%.
- Las mujeres de Ohio tenían más probabilidades que los hombres de ser despedidas u obligadas a dejar sus empleos, revirtiendo años de progreso. La tasa de empleo con relación a la población se redujo del 55,6% en 2019 al 52,7% en 2020. En promedio, a las mujeres se les pagaba \$18 por hora en comparación con \$21,50 para los hombres.
- El año pasado, muchos residentes de Ohio no pudieron contar con sus salarios o fuentes tradicionales de ingresos para llegar a fin de mes. Utilizaron tarjetas de crédito, sacaron préstamos, vendieron activos y tomaron prestado de familiares y amigos. Para muchos -tanto aquellos que tenían empleo como los que no-, los pagos de estímulo del gobierno fueron fundamentales.

• La educación superior y la afiliación a sindicatos mejoran los salarios de los trabajadores. Al trabajador sindicalizado típico de Ohio se le pagaba \$23,47 la hora en comparación con \$18,46 al trabajador no afiliado a un sindicato. En promedio, a las personas con una licenciatura se les pagaba \$30.17 por hora en comparación con \$16.95 para aquellos con un diploma de escuela secundaria. Con el tiempo, un título universitario ha protegido a algunos trabajadores de las reducciones salariales que experimentan los trabajadores con menos educación. Sin embargo, un título universitario no compensa años de políticas y prácticas que han excluido y explotado a las personas de color. Los graduados de la escuela secundaria y los graduados universitarios afroamericanos reciben un pago de 79 centavos de dólar en comparación con sus homólogos blancos.

Recomendaciones:

- Los legisladores deben proteger el derecho de los trabajadores a afiliarse a un sindicato, y pueden comenzar por aprobar la Ley Federal de *Protecting the Right to Organize* (Protección del Derecho a Organizarse, PRO). La ley dificultará que las corporaciones utilicen las estrategias antisindicales que han utilizado en los últimos años para resistir a los sindicatos intimidando a los trabajadores.
- Aumentar el salario mínimo a \$15 la hora e incluir a los trabajadores que reciben propinas para 2026 aumentaría los salarios de más de 1,56 millones de habitantes de Ohio y circularían \$6 mil millones adicionales en la economía del estado.
- Ohio debería hacer que la universidad sea asequible para todos los habitantes del estado, profundizando sustancialmente la inversión en el programa de ayuda basado en la necesidad, la *Ohio College Opportunity Grant* (Beca de Oportunidad Universitaria de Ohio), e implementando un programa universitario gratuito equitativo a través de universidades públicas y colegios comunitarios.
- Los legisladores estatales y locales pueden usar los dólares del *American Rescue Plan* (Plan de Rescate Americano) para centrar a los trabajadores con el pago por labores de riesgo para empleados esenciales; hacer cumplir la ley de salarios y horas; y asegurar que toda la comunidad se beneficie de los proyectos públicos, no solo las corporaciones que ganen los contratos.
- Los formuladores de políticas federales deben continuar y realizar programas de estímulo permanentes que brinden a los estadounidenses más estabilidad financiera, como ampliar el *Child Tax Credit* (Crédito Tributario por Hijos) y la asistencia por desempleo pandémico.