

### Trabajo y salarios

## Día de pago honesto: Protegiendo a los trabajadores de Ohio del robo de salarios

**Michael Shields**

Todos los trabajadores deben recibir su salario completo por todas las horas que trabajan. Con demasiada frecuencia en Ohio, algunos empleadores codiciosos roban los cheques de pago de los trabajadores. Al subfinanciar el cumplimiento de leyes laborales de salarios y horas, los legisladores de Ohio hacen que sea demasiado fácil para los empleadores cometer robos de salarios y demasiado difícil para que los trabajadores se recuperen. La escala del robo de salarios es difícil de medir, pero sabemos que supera con creces el número de casos que se hayan podido reportar. La mayoría de las víctimas de robo de salario nunca se presentan porque no conocen sus derechos, piensan que no se hará nada por ellos o temen represalias de su empleador.

Este informe encuentra que los empleadores roban aproximadamente 213,000 a los residentes de Ohio cada año solo a través de violaciones del salario mínimo. Este informe actualiza investigaciones anteriores publicadas por el Instituto de Política Económica (The Economic Policy Institute) y revela que, en los cinco años transcurridos desde la publicación del informe, la escala del robo de salarios en Ohio se ha mantenido prácticamente sin cambios.

### Hallazgos claves: Robo de salarios en Ohio

- Los empleadores de Ohio roban a aproximadamente 213,000 trabajadores al año pagándoles menos del salario mínimo estatal o federal.
- Si las víctimas de robo de salarios permanecieran en su trabajo todo el año, el pago insuficiente total de salarios a estos trabajadores de Ohio sería de \$611 millones cada año.
- Mientras que al 3.8 % de todos los trabajadores de Ohio les roban salarios cada año, los empleadores roban al 18.4 % de los trabajadores a los que se les paga \$11.44 por hora o menos
- A las víctimas de violaciones del salario mínimo se les paga en promedio \$55 menos por semana, el 24% de los ingresos semanales que se les deben. Si trabajan todo el año, perderían, en promedio, \$2,873 por año y recibirían solo \$9,011 en salario anual.
- Las mujeres representan alrededor de tres de cada cinco víctimas a quienes se les paga por debajo del salario mínimo.
- Los trabajadores hispanos tenían un 74% más de probabilidades de convertirse en víctimas que sus homólogos blancos, mientras que los habitantes de Ohio de otras

razas, aproximadamente tres cuartas partes de los cuales son asiáticos, tenían un 51 % más de probabilidades. Si bien los trabajadores afroamericanos tenían la misma probabilidad de recibir salarios por debajo del salario mínimo que los trabajadores blancos, estos trabajadores pasan más horas trabajando para empleadores que les robaban y perdían más salarios.

- Alrededor de 54,000 padres de familia reciben salarios inferiores al salario mínimo cada año. Juntos están criando a unos 108.000 niños menores de dieciocho años.
- Los trabajadores mal pagados en todas las industrias son vulnerables, pero la mitad de los casos de robo de salarios ocurrieron en la industria de recreación y hospitalidad.

## ¿Qué es el robo de salarios?

Debido a las limitaciones de datos, este documento solo analiza la falta de pago del salario mínimo. Pero el robo de salarios puede ocurrir de muchas formas, todas las cuales son ilegales según las leyes estatales y federales. La Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA- siglas en inglés) exige que a la mayoría de los trabajadores se les pague al menos el salario mínimo federal de \$7.25, más tiempo y medio por trabajar más de 40 horas en una semana. El salario mínimo de Ohio sigue la inflación y es de \$9.30 por hora para el 2022; los empleadores que pagan menos a los trabajadores no exentos son culpables de un delito menor de tercer grado.

### ¿Qué es el robo de salarios?

- La falta de pago del salario mínimo: pagar a los trabajadores menos del salario mínimo estatal o federal.
- Falta de pago de horas extras: no pagar tiempo y medio a los empleados no exentos por las horas trabajadas por encima de 40 horas por semana.
- Violaciones del salario mínimo con propinas: confiscar las propinas de los trabajadores o no compensar la diferencia si el salario y las propinas de los trabajadores no alcanzan el salario mínimo.
- No pagar por todas las horas trabajadas: incluyendo exigir a los trabajadores que trabajen fuera del horario de trabajo registrado.
- Clasificación errónea: clasificar erróneamente a los empleados como contratistas independientes, o clasificar erróneamente a los trabajadores por hora como asalariados y exentos de horas extra.
- Violaciones de descansos de comidas y otros: negar a los trabajadores descansos según lo exige la ley, o deducir los tiempos de descanso de las horas trabajadas cuando a los trabajadores no se les permitió dejar de trabajar por completo.
- Deducciones ilegales del salario o pago de trabajadores en “scrip”: hacer deducciones ilegales del pago de los trabajadores o realizar formas de pago que solo se pueden gastar con el empleador, como, por ejemplo, en tarjetas de regalo o similares.

## Recomendaciones

Los legisladores a nivel local, estatal y federal tienen un papel que desempeñar para garantizar que a los trabajadores se les pague el salario completo por todas las horas que trabajen.

**Los gobiernos locales** deben aprobar ordenanzas contra el robo de salarios que mejoren la el cumplimiento; usar el estímulo federal y el dinero de infraestructura para proteger a los trabajadores del robo de salarios; congelar activos de propiedad donde ha ocurrido robo de salarios; y enjuiciar el robo de salarios como un delito penal.

**Los legisladores estatales** deberían ordenar que los empleadores proporcionen una declaración de pago a todos los empleados; agregar capacidad suficiente para salarios y horas para implementar el cumplimiento específico; establecer un Departamento de Trabajo estatal; y reconocer a los trabajadores clasificados informalmente como empleados.

**Los legisladores federales** deberían fortalecer la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA-siglas en inglés) y permitir que los trabajadores recuperen todos los salarios que se les deben; imponer sanciones monetarias como desincentivos; proteger a los denunciantes; agregar oficiales de cumplimiento de horas y salarios en Ohio y todos los estados; y actualizar las leyes de salarios y horas para afirmar protecciones para los trabajadores contratados y clasificados erróneamente.